

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner

## 1. Einführung

Die Blue Elephant Energy GmbH und ihre verbundenen Unternehmen (gemeinsam „**BEE Group**“ oder „**wir**“ genannt) verpflichten sich, ihre Geschäfte auf integere und transparente Weise sowie unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Verordnungen zu führen. Von zentraler Bedeutung für diese Verpflichtung sind nachhaltige Praktiken, Engagement für die Umwelt, soziale Verantwortung und ethische Unternehmensführung, welche die Grundlage unseres Verhaltenskodexes für Geschäftspartner („**Kodex**“) bilden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, einschließlich ihrer eigenen Vertragsnehmer, Lieferanten und verbundenen Unternehmen, dass sie diese Werte teilen und sich an die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze halten. Die Einhaltung dieses Kodexes wird entlang der gesamten Lieferkette verlangt, und Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass Vertragsnehmer und Lieferanten diese Standards einhalten.

## 2. Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an alle maßgeblichen Gesetze, Verordnungen und Standards in Bereichen wie Umweltschutz, soziale Verantwortung und ethische Unternehmensführung halten. Darüber hinaus ermutigen wir unsere Geschäftspartner, Best Practices zur Unterstützung eines nachhaltigen, verantwortungsbewussten und ethischen Geschäftsbetriebs zu übernehmen und beizubehalten.

## 3. Umweltverträglichkeit

### Schutz der Biodiversität und Ökosysteme

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie natürliche Lebensräume, Biodiversität und Ökosysteme schützen. Wir verlangen proaktive Maßnahmen zur Vermeidung oder Abschwächung negativer Umweltauswirkungen durch ihre Tätigkeiten. Dazu gehören der sichere und umweltverträgliche Abbau sowie die sichere und umweltverträgliche Beschaffung, Herstellung, Entwicklung und Entsorgung von Produkten.

### Förderung einer Kreislaufwirtschaft

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie einen Kreislaufwirtschaftsansatz unter Priorisierung der effizienten Nutzung und Wiederverwendung von Ressourcen zur Abfallreduzierung einführen. Dies umfasst die Umsetzung nachhaltiger Praktiken wie Recycling, Wiederverwendung von Materialien und Anwendung umweltfreundlicher, energieeffizienter Technologien.

### Umgang mit dem Klimawandel

Geschäftspartner sollen ihren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck gemäß dem Übereinkommen von Paris aktiv reduzieren. Sie müssen gemäß den Vorgaben im Corporate Standard des vom World Resources Institute/World Business Council for Sustainable Development herausgegebenen GHG Protocol Daten über ihre Scope-1-, Scope-2- und Scope-3-Emissionen erheben und veröffentlichen.

## 4. Sozial- und Arbeitsstandards

### Achtung der Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie international anerkannte Menschenrechte achten. Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel sind streng verboten, und Geschäftspartner müssen Systeme zur Identifizierung und Vermeidung menschenrechtlicher Risiken innerhalb ihres Betriebs sowie im Betrieb ihrer Lieferanten etablieren.

### Wahrung von fairen Arbeitsbedingungen, Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ihre Mitarbeiter fair behandeln. Diskriminierung oder Belästigung sind verboten, und Geschäftspartner müssen die Einhaltung aller geltenden Lohngesetze, darunter Mindestlohngesetze, Überstundengesetze und Gesetze zu gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen, sicherstellen. Die Arbeitszeit darf die gesetzliche Höchstarbeitszeit nicht überschreiten und die Mitarbeiter müssen für ihre Arbeit fair entlohnt werden. Falls kein gesetzlicher Mindestlohn existiert, müssen unsere Geschäftspartner mindestens einen existenzsichernden Lohn zahlen. Geschäftspartner sollen darüber

hinaus die Rechte von Mitarbeitern auf Vereinigungsfreiheit, Beitritt zu Gewerkschaften und Beteiligung an Tarifverhandlungen wahren.

#### Sicherstellen von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Geschäftspartner müssen sich an Verordnungen zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz halten und ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter, Vertragsnehmer, Partner und anderen, möglicherweise von Tätigkeiten der Geschäftspartner Betroffenen gewährleisten. Dazu zählen strenge Sicherheitsprotokolle, die Durchführung regelmäßiger Risikobewertungen und die Einführung von Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen nach anerkannten Standards.

#### Beschaffung konfliktfreier Mineralien

Geschäftspartner müssen Mineralien, insbesondere Konfliktmineralien, verantwortungsvoll beschaffen und dabei die Richtlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) befolgen. Zur Verhinderung der Verwendung von mit Menschenrechtsverletzungen oder Konfliktgebieten assoziierten Konfliktmineralien ist gebührende Sorgfalt geboten.

### 5. Governance und Unternehmensethik

#### Verhinderung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche

Geschäftspartner müssen sich an Gesetze und Verordnungen zur Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche halten, alle Formen der Bestechung und Erpressung sowie unethische Praktiken sind verboten. Um Verstöße zu verhindern und zu erkennen, müssen wirksame interne Maßnahmen vorhanden sein.

#### Wahrung der Vertraulichkeit, des Datenschutzes und der Informationssicherheit

Geschäftspartner müssen alle von der BEE Group geteilten vertraulichen Informationen vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung schützen. Aktualisierte Informationssicherheitssysteme sowie die Einhaltung von Datenschutz- und Informationssicherheitsverordnungen im Umgang mit sämtlichen Informationen sind unerlässlich.

#### Einhaltung von Außenwirtschafts-, Wettbewerbs- und Kartellgesetzen

Außenwirtschaftsgesetze und -verordnungen, auch im Hinblick auf Ausfuhrkontrollen, Sanktionen und faire Wettbewerbspraktiken, sind einzuhalten. Geschäftspartner müssen sämtliche wettbewerbswidrigen Praktiken, z. B. Preisabsprachen oder Marktaufteilungen, vermeiden.

#### Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftspartner müssen Interessenkonflikte, die ihre Fähigkeit zur Priorisierung der Interessen der BEE Group beeinträchtigen könnten, vermeiden. Sämtliche potenzielle Konflikte sollten umgehend offengelegt werden.

### 6. Bewertungen/Audits/Umfragen

Um die Einhaltung dieses Kodexes zu überprüfen, müssen Geschäftspartner an sämtlichen, von der BEE Group verlangten Bewertungen, Audits oder Umfragen teilnehmen.

### 7. Bereitstellung von Daten

Um die BEE Group bei der Einhaltung der Anforderungen der europäischen Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) zu unterstützen, ist die Bereitstellung von Daten unerlässlich. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie relevante Daten zu den wesentlichen Themen der BEE Group zur Verfügung stellen.

### 8. Einhaltung und Meldung von Vorfällen

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen Kodex vollständig einhalten. Eine Nichteinhaltung kann die Kündigung der Geschäftsbeziehungen und rechtliche Schritte nach sich ziehen. Geschäftspartner sollten alle tatsächlichen oder potenziellen Verstöße gegen diesen Kodex, geltende Gesetze oder ethische Standards an [compliance@blueelephantenergy.com](mailto:compliance@blueelephantenergy.com) melden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt.